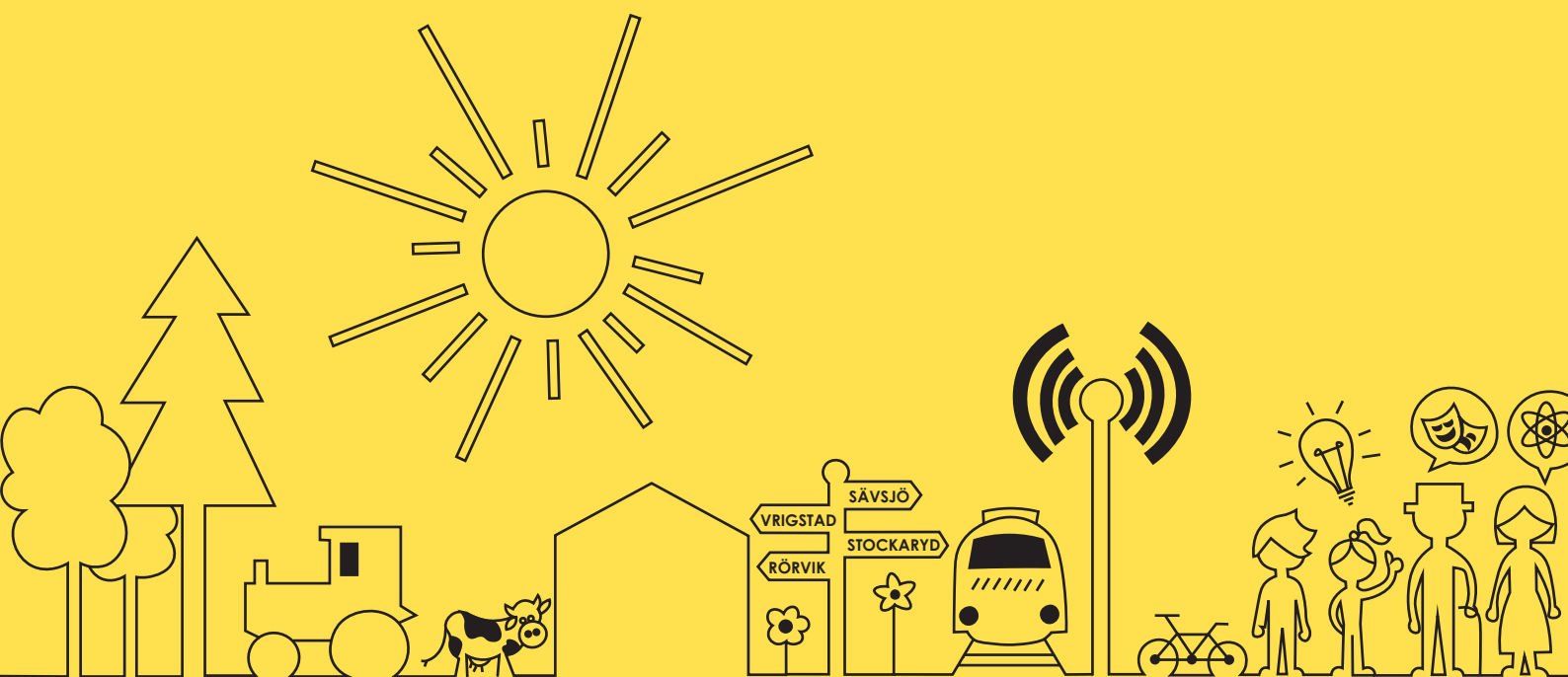


Utvecklingsområden till utvecklingsstrategin



Utvecklingsområden för 2020-2026 inom ramen för Agenda 2030 om hållbar utveckling

I **utvecklingsområdena** förenar vi visionen med våra framgångsfaktorer och rustar oss för framtida utmaningar. Varje år sker en politisk överläggning med uppdrag till kommunorganisationen om vilka insatser som ska prioriteras och genomföras inom respektive område.

Aktiviteter och insatser kan utföras inom ramen för befintlig verksamhet eller som enskilda projektsatsningar.

Utmaningarna i hållbarhetsarbetet är till stor del globala, men lösningarna oftast lokala. Sverige har antagit FN:s 17 globala hållbarhetsmål inom ramen för Agenda 2030.

Utvecklingsområde 1:

Ungdomars initiativ och engagemang



Entreprenörskap börjar tidigt i livet. Ju tidigare ungdomars engagemang och initiativkraft kan stimuleras, desto bättre rustade blir de att möta framtidens utmaningar. Vi vill att ungdomar ska växa upp med en känsla av att allt är möjligt och med en positiv bild av Sävsjö kommun som de bär med sig i livet. Det blir därför extra viktigt att stimulera deras eget skapande och nyfikenhet. Vi kommer att arbeta med entreprenöriellt lärande, både i skolan

och på fritiden. Denna kunskap kommer att stärka de ungas självförtroende och initiativförmåga.

För att hjälpa ungdomar att lyckas måste vi tillåta dem att få prova och även misslyckas ibland. Då får vi unga människor som engagerar sig, har mod att testa olika vägar, vågar sig ut på okända arbetsmarknader och studerar vidare.

Utvecklingsområde 2: Säkra och snabba kommunikationer



För att **Sävsjö kommun** ska kunna utvecklas som bostadsort behövs en snabb och tillförlitlig uppkoppling mot omvärlden. Bredband är en förutsättning för företagande och attraktivitet. Kollektivtrafik som går till arbets- och studieorter är nödvändigt för att ge alla boende i kommunen möjlighet till studier och arbetstillfällen utan att behöva flytta.

Med ett robust kollektivtrafiksystem skapas möjlighet för fler att bosätta sig i kommunen och få livspusslet att gå ihop. Kollektiv- och godstrafiken är även viktig för att företag ska kunna utvecklas och få den kompetensförsörjning som behövs. Det är allt viktigare med kommunikationer under kvällar och helger för att stärka kommunen som bostadskommun.

Utvecklingsområde 3: Livslångt lärande



I **Sävsjö kommun** ska det vara möjligt att lära sig hela livet. Vuxenutbildningen ska vara flexibel så att framtidens arbetsmarknadsbehov kan tillgodoses. Med tillgång till modern informations- och kommunikationsteknik kommer barn och ungdomar att kunna hävda sig väl på en konkurrensutsatt marknad. Sävsjö kommun ska arbeta för att underlätta övergången till högre studier, möjliggöra för medarbetare som vill vidareutvecklas och också erbjuda möjlighet till högskolestudier på hemmaplan.

Med fortsatta satsningar på samarbeten mellan skola och näringsliv, samt arbetsmarknadsåtgärder som kopplar ihop studier med

praktik ute på arbetsplatser, skapar vi ökade möjligheter till kompetensförsörjning och förbättrar matchningen mellan företag och tillgänglig arbetskraft.

Kompetensförsörjningen är också en av de viktigaste framtidsfrågorna för att kunna leverera välfärdstjänster av hög kvalitet. Det blir allt viktigare att behålla och utveckla medarbetare. Som arbetsgivare ska Sävsjö kommun arbeta för bra arbetsvillkor, karriärmöjligheter, tydliga värderingar och för att skapa givande tjänster inom välfärdssektorn.

Utvecklingsområde 4:

Kreativa offentliga miljöer i hela kommunen



Sävsjös trädgård är det varumärke som invånarna är mest stolta över, enligt olika undersökningar och medborgardialoger. Därför ska detta varumärke vårdas och utvecklas, tillsammans med nya spännande attraktioner och lekfulla miljöer. Sävsjö ska utvecklas vidare som upplevelseort, med såväl inom- som utomhusaktiviteter för alla åldrar. Varje tätort ska ha fina och unika utomhusmiljöer, som lyfter orten och som inbjuder till aktivitet, möten och rekreation. De centrala delarna i stadskärnan ska bli ett tillgängligt och modernt vardagsrum för alla, utan att förstöra de kulturhistoriska kvaliteterna som skapar attraktivitet.

Utomhusmiljöer kan också användas för att ställa om till ett grönare samhälle, exempelvis genom stadsodling och småskalig matproduktion. Genom att lyfta fram våra gröna närmiljöer skapar vi intresse och engagemang för det som är ett av kommunens signum och allra största näringar – skogen.

Sävsjö ska vara en spännande plats för kommuninvånarna, men också locka besökare utifrån. Därför är det viktigt att värna och lyfta våra fina rekreationsplatser, så att fler kan ta del av de många pärlor som finns i kommunen.

Utvecklingsområde 5:

Klimatsmarta livs- och boendemiljöer



Utgångspunkten för arbetet med att skapa klimatsmarta livs- och boendemiljöer är de sexton nationella miljömålen, antagna av Sveriges riksdag. I Sävsjö kommun ska det vara lätt att leva klimatsmart. Vi ska fortsätta arbeta för att öka människors medvetande om hållbarhet och underlätta för medborgare att göra goda val.

Genom att bygga ut laddstolpar i alla tätorter ökar möjligheten för pendling med miljöfordon på el. Med tillgång till både biogas och elförsörjning ökar invånarens möjligheter att välja miljöfordon nästa gång de byter bil. För bilen kommer fortsatt att vara viktig för transporter i vår landsbygdskommun.

Vi ska arbeta förebyggande så att avlopp och avfall inte försurar sjöar, dricksvatten och vattendrag. Vi ska aktivt arbeta för att människor ska röra sig i en så giftfri miljö som möjligt.

Flerbostadshus ska förtäta stadskärnan så att det blir lätt att komma till kollektivtrafik och basutbud utan att behöva ta bilen. I allt planarbete och vid ombyggnation ska vi arbeta med tillgänglighet, trygghet och hållbarhet, så att vi planerar vårt gemensamma samhälle utifrån alla gruppers behov. Kommunen ska vara en föregångare inom hållbarhet och visa på goda exempel.

Utvecklingsområde 6: Entreprenörskap för framtiden



För att möta framtiden och skapa ett hållbart företagande behöver vi underlätta för det befintliga näringslivet att utvecklas, men också få in fler nya branscher och rusta för det kompetensbehov som de olika branscherna har. Vi kommer därför samordna vårt näringslivsarbete så att det förenklar för människor att driva och utveckla företag i vår kommun.

Vi ska skapa fysiska och motiverande förutsättningar för att få fram nya tjänsteproducerande företag i tillväxtbranscher. Vi ska sträva mot att skapa fler arbetstillfällen inom kunskapssektorn, för att attrahera människor med högre utbildning att kunna bosätta sig eller återvända till kommunen.

Dessa satsningar kommer inte att ersätta industrin eller de gröna näringarna utan de kommer att vara Sävsjö kommuns huvudsakliga näringar under lång tid framöver. De nya branscherna kommer emellertid komplettera och erbjuda mervärden åt befintliga företag, så att de lättare får tag på den kvalificerade arbetskraft de behöver när automatiseringen tar bort allt fler lågteknologiska arbetstillfällen. Satsningarna ska även bidra till omskolning så att människor, som annars riskerar arbetslöshet, hittar nya arbeten.

Nyckeln till ett framgångsrikt företagande idag är utbildning, mångfald, jämställdhet och tolerans. Detta är ledord för de satsningar som måste göras på lång och kort sikt.



Utvecklingsområde 7: Öppenhet och gemenskap



Sävsjö kommun har ett starkt civilsamhälle och en stark föreningskultur. Detta är något att vara stolta över och som skapar ett sammanhållande kitt i samhället. En fara är om dessa nätverk blir för slutna så att nya människor inte känner sig välkomna. I ett sluttet och likriktat samhälle föds inga nya tankar och idéer. Därför är det viktigt att stimulera initiativ och arrangemang som är öppna för människor att mötas kring.

Vi ska fortsätta att värna om det ideella engagemang som finns inom vårt föreningsliv, i religiösa samfund, studieförbund och andra

intressegrupper. Genom att arbeta tillsammans kommer vi att nå mycket längre och kommunen ska ge förutsättningar för föreningsliv, byalag och kulturentreprenörer att mötas, skapa nätverk och därmed kunna bygga ett större engagemang tillsammans.

Vi ska fortsätta att jobba för att bygga stolthet över vår kommun och att inkludera människor i olika gemenskaper. Genom att stimulera projektsatsningar kan vi få människor att våga testa nya idéer och bidra till ett innovativt klimat i vår kommun.

Utvecklingsområde 8: Alla får plats hela livet



Samhällets gemenskaper ska vara till för alla åldrar, inte minst när man blivit lite äldre och inte är lika rörlig som tidigare. Välkomnande mötesplatser med olika aktiviteter och för olika intressen ska utvecklas i vår kommun. Vi blir allt äldre - och allt yngre - i vår kommun. Det är grupper av människor som behöver extra omsorg och stöttning för att känna sig inkluderade och delaktiga.

Ett gott liv kommer också av en god hälsa. Vi ska arbeta förebyggande och jämlikt för att alla invånare i kommunen ska ha så bra livsvillkor som möjligt.

Utifrån en demokratisk aspekt är det viktigt att människor får komma till tals och ha möjlighet att påverka det kommunala arbetet. Genom öppna möten når vi ut till kommunens alla delar; till samhällsföreningar, byalag och invånare i olika åldrar och med olika ursprung. Kommunen ska aktivt styra sitt arbete och sin process så att många får vara med. Detta är viktigt för kommunens utveckling, såväl som för det politiska förnyelsearbetet i vår kommun.

Oavsett ålder, bakgrund och olikheter är vi alla tillgångar i samhället och vi bidrar på olika sätt. Vi ska därför arbeta för att tillvarata varandras förmågor på bästa möjliga vis.

Utvecklingsområde 9: Jämlika och jämställda arbetsplatser



Ett jämlikt samhälle, med en mångfald av medarbetare inom olika branscher, är ett samhälle med framgång avseende entreprenörskap, nytänkande och en ökad lönsamhet. Vi ska arbeta för en jämlik offentlig sektor och skapa arbetsplatser där alla människors kompetens tas tillvara. Vi ska sträva efter att de kommunala arbetsplatserna ska spegla fördelningen i samhället i stort. Vi ska aktivt motverka alla former av diskriminering och utanförskap.

En annan stor utmaning är jämställdhet. Vi ser att fler unga kvinnor läser på högskolan

och att fler kvinnor än män flyttar ifrån vår kommun. Detta är en demografisk utmaning som kommer att bli allt större. Vi måste jobba för jämställdheten i alla led, så att både pojkar och flickor vågar ta plats, bryta könsnormer och satsa på det de är bra på, om vi ska kunna klara kommande behov av kompetensförsörjning.

Detta gäller även på fritiden, där både pojkar och flickor ska ha samma rättigheter, skyldigheter och möjligheter till meningsfulla och utvecklande fritidsaktiviteter.





Clothes
for
PEOPLE

MAGASIN 22

Handgömmor